

ПОСТАНОВА

вченої ради Тернопільського національного педагогічного університету
імені Володимира Гнатюка

від 24 квітня 2018 р.

«Про оновлення системи моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти»

Заслухавши інформацію керівника центру моніторингу забезпечення якості освіти Москалюка М. М., вчена рада констатує, що відповідно до закону України «Про вищу освіту» (ч. 5, ст. 16) в університеті здійснюються заходи щодо внутрішнього забезпечення якості освіти. Центр МЗЯО щорічно проводить рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, оприлюднює результати на веб-сайті закладу. Підрозділом внесені зміни щодо рейтингування НПП, які запропоновані 4 факультетами (хіміко-біологічним, фізичного виховання, фізико-математичним, педагогіки і психології) та відділом міжнародних зв'язків, а саме: збільшено бали за публікації, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science у 2 рази (з 20 до 40 балів). Важливим показником забезпечення якості освіти є працевлаштування студентів та випускників. У 2017 р. 91 випускник подав документи на отримання адресної грошової допомоги, зокрема: 45 спеціалістів, 10 магістрів, 36 бакалаврів. В університеті функціонує програма запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях працівників і здобувачів вищої освіти, проводиться значна робота з дотримання положення про академічну доброчесність.

Разом з тим, система моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти вимагає суттєвого оновлення, удосконалення механізму різних форм та методів опитування як студентів щодо їхньої практичної підготовки, так і роботодавців у контексті змін щодо внутрішнього забезпечення та покращення якості освіти. Поліпшення в університеті та на факультетах потребує питання взаємодії та співпраці стейкхолдерів (36 осіб) як незалежних експертів та роботи Комісії з якості освіти, що сприятиме покращенню практичної підготовки студентів. Постає проблема суворого дотримання нормативних вимог щодо організації поточного й підсумкового контролю успішності студентів з боку деканатів і кафедр. Є потреба в розробці та удосконаленні наявних нормативних документів, що стосуються внутрішнього забезпечення якості освіти. Вимагає удосконалення механізм застосування програми запобігання та виявлення академічного плагіату на факультетах і кафедрах університету.

З огляду на зазначене вчена рада **постановляє:**

1. Система моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти організована на належному рівні, однак потребують вдосконалення критерії та механізми рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників.

2. Ректорату:

2.1. Розглянути доцільність запровадження навчального курсу «Академічна доброчесність: цінності, навички, дії» для студентів університету.

До 01.09.2018 р.

2.2. Вивчити можливість залучення професійних стейкхолдерів для покращення практичної підготовки студентів.

До 01.09.2018 р.

2.3. Стимулювати викладачів, які зайняли призові місця під час рейтингування науково-педагогічних працівників, заохочувальними відзнаками.

Постійно

2.4. Практикувати використання формату відкритого дискусійного Клубу успішних людей з метою популяризації кращого досвіду практичної діяльності в певній професійній галузі.

Постійно

3. Науково-методичній раді:

Провести в університеті, на факультетах семінари щодо культивування інституту академічної доброчесності в середовищі працівників та студентів, опираючись на діюче Положення про академічну доброчесність та базові засади запобігання та виявлення академічного плагіату, механізм застосування програми «Антиплагіат».

До 01.09.2018 р.

4. Науково-методичним комісіям факультетів:

Розглянути питання щодо розробки та удосконалення наявних нормативних документів, що стосуються внутрішнього забезпечення якості освіти. Пропозиції подати в ЦМЗЯО.

До 30.06. 2018 р.

5. Деканам:

5.1. Налагоджувати співпрацю із стейкхолдерами факультету з метою запровадження реальних механізмів дуальної освіти та підготовки кваліфікованих фахівців.

Постійно

5.2. Здійснювати розподіл балів рейтингової оцінки НПП відповідно до затверджених змін та доповнень до «Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників».

До 01.03.2019 р.

6. Завідувачам кафедр:

Документально підтверджувати упровадження наукових та навчально-методичних розробок викладачів кафедри щодо запобігання подання непідтвердженої інформації під час проведення рейтингового оцінювання НПП.

Постійно

7. Відділу у справах молоді:

З метою належного рейтингового оцінювання запровадити електронну систему звітності з планування та проведення суспільно-політичних, громадських та виховних заходів в університеті.

Постійно

8. Центру моніторингу забезпечення якості освіти:

8.1. Розробити систему заходів із залучення і сприяння ефективній роботі Комісії з якості освіти в університеті та зі стейкхолдерами. Вести пошук потенційних стейкхолдерів.

До 01.09.2018 р.

8.2. Проводити онлайн-анкетування зі студентами, випускниками, роботодавцями щодо якості підготовки майбутніх фахівців та їх працевлаштування.

Упродовж року

8.3. Систематично оприлюднювати на веб-сайті вакансії для студентів випускних курсів.

Постійно

8.4. Координувати співпрацю з Комісією з якості освіти з метою запровадження реальних механізмів забезпечення якості освіти.

Постійно

**Контроль за виконанням даної постанови покласти на першого проректора
Терещука Г. В.**